المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة المهد
الشؤون التعليمية - الإشراف التربوي
شعبة الإدارة المدرسية

مدرستي Madrasati

وزارة التعليم Ministry of Education

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التنفيذية(إدارية)

الأول : معلومات عامة

رقم الملف /

الجهاز	الإدارة	الشعبة	المنطقة	المدينة

الاسم رباعيا	مسمى الوظيفة	المرتبة	الرقم	تاريخ شغلها	بداية الخدمة

آخر مؤهل علمي	التخصص	آخر برنامج تدريبي	نتيجة آخر تقرير أداء حصل عليه			
			التقدير		تاريخ الإعداد	

الثاني : عناصر التقويم

الفئة	العنصر	الحد الأعلى للدرجات أ	الحد الأعلى للدرجات ب	الدرجة المعطاة
أ	القدرة على تطوير أساليب العمل	٦		
أ	القدرة على تدريب غيره من العاملين	٦		
أ ب	القدرة على تحديد متطلبات إنجاز العمل علىالنحوالمطلوب	٧	٧	
أ ب	المهارة في التنفيذ	٧	٦	
أ ب	القدرة علىتحديدخطوات العمل والبرنامج الزمني	٦	٦	
أ ب	المحافظة على أوقات العمل	٦	٧	
أ ب	القدرة على التغلب على صعوبات العمل	٥	٥	
أ ب	المعرفة بالأسس والمفاهيم الفنية المتعلقة بالعمل	٤	٤	
أ ب	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته	٤	٤	
أ ب	المتابعة لما يستجد في مجال العمل	٤	٣	
أ ب	المشاركة الفعالة في الاجتماعات	٤	٣	
أ ب	القدرة على إقامة اتصالات عمل فعالة مع الآخرين	٤	٣	
أ ب	إمكانية تحمل مسئوليات أعلى	٣	٤	
أ ب	المعرفة بأهداف ومهام الجهاز	٣	٣	
أ ب	تقديم الأفكار والمقترحات	٣	٣	
ب	إنجاز العمل في الوقت المحدد		٧	
ب	القدرة على المراجعة والتدقيق		٧	
	المجموع	٧٢	٧٢	

الأداء الوظيفي

أ ب	القدرة على الحوار وعرض الرأي	٤	٣	
أ ب	تقدير المسئولية	٤	٤	
أ ب	حسن التصرف	٤	٤	
أ ب	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	٤	٤	
أ ب	الاهتمام بالمظهر	٣	٤	
	المجموع	١٩	١٩	

الصفات الشخصية

أ ب	الرؤساء	٣	٣	
أ ب	الزملاء	٣	٣	
أ ب	المراجعين	٣	٣	
	المجموع	٩	٩	

العلاقات مع

فئة (أ) تخص الموظفين شاغلي المراتب (١١-١٣)
فئة (ب) تخص الموظفين شاغلي المراتب العاشرة فما دون

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

درجات الأداء الوظـيـفـي	درجـــات الصفات الشخصية	درجـــات العـــلاقـــات	المجموع الكلي (الدرجة النهائية)

ممتاز (١٠٠-٩٠)	جيد جدا (٨٩-٨٠)	جيد (٧٩-٧٠)	مرضي (٦٩-٦٠)	غير مرضي (اقل من٦٠)

الرابع : ملحوظات عامة

مواطن ق ة ومواطن ضعف ترى أهمية إضافتها

مواطن القوة : (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشتمل عليها العناصر السابقة)

.....
.....
.....
.....

مواطن الضعف: (جوانب سلبية يتصف بهاوتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة)

.....
.....
.....
.....

التوجيهات والتوصيات العامة لتطوير قدراته :(إن وجدت)

.....
.....
.....
.....

رأي معد التقرير

.....
.....

الاسم: الوظيفة:
التوقيع: التاريخ :

ملحوظات معتمد التقرير

.....
المراقب منفذ للتوجيهات وذو علاقة متميزة مع الزملاء و أولياء الأمور